

CELEBRANDO AVANCES Y REFLEXIONANDO SOBRE DESAFÍOS

El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, conmemora una jornada de la lucha histórica de las mujeres por la igualdad de derechos, la justicia, la equidad y el desarrollo pleno en todos los ámbitos de la sociedad. Este día, ofrece la oportunidad de reflexionar sobre los logros alcanzados y los desafíos que aún persisten en la búsqueda de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Orígenes

Las historiadoras coinciden en señalar la marcha de mujeres que tuvo lugar en Nueva York en 1908 como un antecedente directo del Día Internacional de la Mujer. Posteriormente, en la Conferencia Internacional de la Mujer Trabajadora en Copenhague en 1910, se propuso la celebración de un día de la mujer a nivel global. Un año después, el 19 de marzo de 1911, se llevó a cabo el primer Día Internacional de la Mujer, congregando a más de un millón de personas, con manifestaciones y mítines que demandaban el sufragio femenino, mejores condiciones laborales y el fin de la discriminación de género.

Finalmente, en 1975, la ONU estableció y celebró por primera vez el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo, coincidiendo con el Año Internacional de la Mujer.

Avances y Logros

A lo largo de los años, hemos sido testigos de avances significativos en áreas como la educación, la participación política, el acceso al empleo y la protección de los derechos reproductivos.

El aumento de la conciencia pública sobre las desigualdades de género ha llevado a la implementación de políticas y legislaciones que buscan promover la igualdad. La inclusión de mujeres en roles de liderazgo, la ampliación de oportunidades educativas y el reconocimiento de la violencia de género como un problema social han sido algunos de los hitos alcanzados.

Desafíos Pendientes

A pesar de los progresos, aún existen numerosos desafíos en la lucha por la igualdad de oportunidades. En el ámbito laboral, y según datos de Eurostat y el informe Global Gender Gap, las mujeres de la Unión Europea, trabajan 47 días al año gratis con respecto a los hombres, la brecha salarial en España en el 2022 se sitúa en un 28,2%, y las reducciones de jornada por cuestiones familiares y excedencias por cuidado de menores son solicitadas mayoritariamente por mujeres.

Para seguir avanzando, debemos establecer estrategias y actuar sobre cuestiones como la feminización de las jornadas parciales y de contratación a tiempo parcial, la masculinización de los complementos salariales y la falta de corresponsabilidad en las tareas de reproducción y cuidados.

Para ello, existen herramientas que se pueden implementar en las empresas tales como planes de igualdad, auditorías retributivas, medidas de conciliación y permisos retribuidos, protocolos de prevención de acoso sexual y por razón de sexo, y programas de sensibilización de género. Las decisiones empresariales pueden tener un impacto duradero en la vida de las personas y en la configuración de la sociedad en su conjunto, de ahí la necesidad de contar con su implicación y compromiso para seguir avanzando en la erradicación de cualquier tipo de discriminación.

El Día Internacional de la Mujer es un recordatorio de la necesidad de continuar luchando por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Es una llamada a la acción, para la construcción de sociedades más inclusivas, equitativas y respetuosas con los derechos humanos de todas las personas.